

На основу члана 39. Правила о раду Синдикалне организације "Колубара", Одбор Синдикалне организације "Колубара" на седници одржаној 19.11. 2014.године, донео је

ПРАВИЛА О РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ "КОЛУБАРА"

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикална организација "Колубара" (у даљем тексту: "СОК") је јединствена интересна организација, која остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права својих чланова организованих у Синдикалне организације основане у Огранцима ПД РБ "Колубара" д.о.о. Лазаревац , Привредним друштвима која су основана од стране надлежних органа ПД РБ "Колубара" и ПД чија су оснивачка права са ПД РБ "Колубара" пренета на Владу РС или су приватизована.

Члан 2.

Синдикална организација "Колубара" основана је као организација синдиката чији је задатак да изрази, оствари и заштити интересе својих чланова, а своју активност остварује на основу Статута Синдиката радника ЕПС-а и ових Правила .

Члан 3.

Седиште Синдикална организација "Колубара" је у Лазаревцу ул.Карађорђева бр.22
Скраћени назив Синдикалне организације "Колубара" је : Синдикат "Колубара".

Члан 4.

Синдикална организација "Колубара" има печат, штамбиљ и жиг.

Ближе одредбе о врсти, садржају, облику, величини и броју печата, штамбиља и жига, као и одредбе о њиховом чувању и коришћењу доноси Извршни одбор Синдикалне организације "Колубара".

Синдикалне организације, које су чланице Синдиката "Колубара", у својим обележјима морају имати и обележја Синдиката "Колубара" и Синдиката радника "ЕПС-а".

Члан 5.

Синдикална организација "Колубара" је самостална и независна од утицаја политичких партија, установа и институција изван Синдиката.

Члан 6.

Чланови Синдикалне организације "Колубара" су радници учлањени по принципу добровољности кроз следеће Синдикалне организације, чија правила о раду морају бити у складу са Правилима СОК-а, а то су:

1. Синдикална организација "Колубара Површински копови" - Барошевац.
2. Синдикална организација "Колубара - Прерада" - Вреоци.
3. Синдикална организација "Колубара - Метал" - Вреоци
4. Основна Синдикална организација "Тамнавски копови - западно поље" - Лајковац
5. Синдикална организација "Колубара - Грађевинар" - Лазаревац
6. Синдикална организација "Колубара - Универзал" - Велики Црљени
7. Синдикална организација "Колубара - Дирекција" - Лазаревац
8. Синдикална организација "Колубара - Угоститељство" - Вреоци.
9. Синдикална организација "Колубара - Услуге" - Лазаревац

ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА "КОЛУБАРА"

Члан 7.

Синдикална организација "Колубара" има задатак да штити радне, социјалне, стручне и културне интересе својих чланова.

Синдикална организација "Колубара" признаје основна начела демократије, залаже се за изградњу социјално-правне државе и за даљу демократизацију привреде, државе и друштва. Синдикална организација "Колубара" се залаже за демократски основни поредак, као и основна демократска права.

У циљу одбране тих права и независности, као и постојања Синдикалне организације "Колубара", а на начин предвиђен овим Правилима, СОК може од својих чланова захтевати да обуставе рад.

Радници формирају Синдикалну организацију "Колубара" као своју интересну организацију, са циљем да слободно и демократски изразе, усагласе и остваре своје непосредне дугорочне и текуће интересе и потребе, а посебно да се ангажују :

- на реалном вредновању рада
- на афирмацији рада и резултата рада и обезбеђењу радне сигурности својих чланова
- на утврђивању цене рада која ће раднику и његовој породици омогућити животни стандард и услове живота примерене захтевима савремене цивилизације и времену у којем радник живи
- на изради, закључивању, потписивању, спровођењу и праћењу примене колективних уговора
- на обезбеђењу утицаја радника на одлуке управних и пословодних органа које се тичу друштвено економског и социјалног положаја радника
- на заштити економских, радних, социјалних и других права радника на омогућавању

- максималног испољавања вредности и стваралачких способности радника, уз потпуну заштиту здравља и животне средине, на заштити на раду и хуманизацији рада
- на партиципацији запослених (саодлучивање радника)
 - на школовању чланова и функционера СОК-а
 - на сарадњи и солидарности са свим синдикатима у земљи и иностранству
 - на остваривању и јачању узајамности и солидарности радника чланова Синдиката радника ЕПС-а
 - на обезбеђивању услова за одмор, рекреацију и опоравак радника
 - на обезбеђењу објективног, благовременог и потпуног информисања
 - на унапређењу организације и метода рада и деловања СОК-а.

ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ДЕЛОКРУГ РАДА

Члан 8.

Синдикална организација "Колубара" има својство правног лица и носилац је права и обавеза у оквиру делокруга активности утврђених овим Правилима.

Деловање Синдикалне организације "Колубара" заснива се на принципима демократичности у раду, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада.

Члан 9.

Основни циљ Синдикалне организације "Колубара" је да уједини чланове ради заштите материјалног и социјалног положаја и побољшавања радних и животних услова што се постиже :

- остваривањем већих зарада
- предузимањем мера за побољшање радних услова и заштите на раду
- остваривањем права на рад
- предузимањем мера у циљу економске и социјалне заштите, оснивањем Фонда солидарности, синдикалне банке и касе узајамне помоћи
- пружањем правне заштите
- организовањем мера благовременог и адекватног информисања
- организовањем штрајка и учествовањем у његовој припреми и вођењу када методе сарадње и преговарања не дају очекиване резултате и када се настали спорови не могу решити редовним путем
- преузимањем и располагањем објеката за одмор и рекреацију и ресторана друштвене исхране који су изграђени од средстава заједничке потрошње
- сарадњом са другим синдикатима када за то постоји интерес СОК-а.

ЧЛАНСТВО

Члан 10.

Чланство је добровољно.

Чланови Синдикалне организације "Колубара" могу бити сви радници запослени у ПД РБ "Колубара" - Лазаревац, као и радници запослени у предузећима основаним од стране надлежних органа ПД РБ "Колубара" и радници запослени у предузећима чија су оснивачка права са ПД РБ Колубара пренета на Владу РС или су приватизована.

Члан 11.

Чланови СОК-а не могу бити генерални директори привредних друштава .

Функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима, осим представници у локалној самоуправи, не могу бити чланови органа СОК-а и органа синдикалних организација привредних друштава и огранака привредног друштва од тренутка избора до краја мандата.

Члан 12.

Сви чланови СОК-а су равноправни без обзира на расу, пол, националност, вероисповест и политичко уверење.

Члан 13.

Потписивањем приступнице о учлањењу у матичној Синдикалној организацији, у складу са чланом 10. ових Правила, постаје се члан СОК-а и Синдиката радника ЕПС-а.

Члан 14.

Члану се издаје чланска карта. Чланска карта садржи заштитни знак Синдиката ЕПС-а и СОК-а, име и презиме, матични број запосленог у привредном друштву, шифру матичне синдикалне организације. Чланска карта је својина Синдиката ЕПС-а. Члан Синдиката који је искључен или је иступио из Синдиката дужан је да врати чланску карту. Код губитка чланске карте, код промене предузећа, члан Синдиката мора одмах да обавести надлежни одбор организације синдиката који ће је огласити неважећом.

Члан 15.

Права и дужности члана СОК-а су:

- да слободно изражава своје ставове и интересе Синдиката
- да учествује у раду Синдиката
- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката
- да буде информисан о раду Синдиката
- да има право на бесплатну правну заштиту после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци
- да има право на материјалну помоћ после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци, а у складу са прописима који регулишу доделу помоћи
- да поштује Статут Синдиката ЕПС-а, Правила о раду СОК-а и Правила о раду матичне

- Синдикалне организације у којој је учлањен, као и сва остала акта Синдиката
- да поступа по одлукама Синдиката
 - да плаћа чланарину Синдикату.

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје :

- престанком својства запосленог у смислу члана 10. ових Правила,
- искључењем,
- иступањем.

Члан 17.

О искључењу из чланства одлучује орган Синдикалне организације код које је члан потписао приступницу о учлањењу.

Члан се може искључити :

- ако наноси штету интересима Синдикалне организације или чланова
- ако је члан другог Синдиката
- ако не поступа по одлукама и закључцима Синдиката
- ако утаји, проневери или украде имовину Синдиката
- ако неоправдано не плаћа чланарину.

Пре доношења одлуке мора се затражити изјава члана који је искључен.

Против одлуке о искључењу члан може уложити жалбу Извршном одбору Синдиката радника ЕПС-а, у року од 15 дана од дана достављања одлуке о искључењу, а преко првостепеног органа.

Члан 18.

Члан Синдиката може иступити из чланства Синдиката давањем писмене изјаве. Изјава о иступању подноси се Синдикалној организацији чији је члан. Иступни рок је 30 дана од дана подношења писмене изјаве.

Пре доношења одлуке о иступању из чланства Синдиката, члан Синдиката не може иступити из чланства, уколико се против њега води поступак, све до окончања поступка.

Члан 19.

Поновни пријем искљученог или члана који је иступио дозвољен је и сматра се новим учлањењем.

Одлуку о учлањењу члана коме је престало чланство у смислу члана 17. ових Правила, потребна је претходна сагласност органа Синдиката који је донео одлуку о његовом искључењу.

У случају да члан Синдиката прелази из једне синдикалне организације у другу због промене радног места, дужан је да врати дотадашњу чланску карту матичној организацији која му издаје уверење о дотадашњем чланству у тој организацији и доказ о измирењу свих обавеза према њој. Нова организација издаје том члану нову чланску карту, али се стаж у Синдикату сматра непрекинутим.

ОРГАНИЗОВАНОСТ И ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 20.

На основу Статута Синдиката радника ЕПС-а Синдикална организација "Колубара" је организација синдиката јединствено организована на вишем нивоу синдикалног организовања, са својством правног лица.

Синдикална организација "Колубара" је јединствена интересна организација, у чијем су саставу Синдикалне организације основане у огранцима ПД РБ "Колубара" - Лазаревац, Привредним друштвима која су основана од стране надлежних органа ПД РБ "Колубара" и Привредног друштва чија су оснивачка права са ПД РБ "Колубара" пренета на Владу РС, или су приватизована и имају својство правног лица, са правом равноправности и немешања надлежности, с тим што су Синдикалне организације обавезне да у спровођењу својих активности поштују одлуке донете од стране надлежних органа СОК-а у оквиру делокруга утврђеног овим Правилима.

СОК је дужан извршавати одлуке донете од стране надлежних органа Синдиката радника ЕПС-а.

Члан 21.

Органи Синдикалне организације "Колубара" су:

- Одбор
- Извршни одбор
- Надзорни одбор.

Мандат свим синдикалним представницима изабраним на функције у органе и тела СОК-а, као и у органима и телима Синдикалних организација у оквиру СОК-а, траје пет (5) година.

ОДБОР

Члан 22.

Одбор је највиши орган Синдикалне организације "Колубара".

Одбор се састоји од председника Одбора и заменика председника Одбора и чланова који се бирају у Синдикалним организацијама-чланицама СОК-а по принципу тако да је свака Синдикална организација заступљена са по једним чланом а даље по принципу један члан на сваких 600 чланова Синдиката.

Председници Синдикалних организација су обавезно чланови Одбора СОК-а, а остали чланови Одбора су изабрани повереници по Синдикалним организацијама изабрани тајним гласањем чланова Синдиката на основу Синдикалних изборних листа које предложи чланови у Синдикалној организацији, поштујући принцип заступљености предложених кандидата из свих делова процеса рада у привредном друштву, чији је број утврђен у складу са важећим Правилима о раду те Синдикалне организације. Они се директно делегирају из Синдикалних организација у Одбор СОК-а, сходно овим Правилима и Правилима о раду својих Синдикалних организација.

Укупан број чланова Одбора плус председник и заменик председника СОК-а, није стално исти већ се може повећавати или смањивати у зависности од броја чланова у Синдикалним организацијама које су чланице СОК-а.

Тачан број чланова Одбора СОК-а Одбор утврђује на дан доношења одлуке о расписивању избора у Синдикалној организацији "Колубара" и не може га мењати до следеће одлуке о расписивању избора у Синдикалној организацији "Колубара".

Изузетно, од претходног става овог члана, Одбор СОК-а својом одлуком може изменити тај број само у случајевима кад нека Синдикална организација иступи или приступи СОК-у, а у складу са одредбама ових Правила о раду.

Члан 23.

Избор за чланове Одбора СОК-а расписује Одбор СОК-а најкасније 60 дана пре истека мандата члановима садашњег сазива Одбора СОК-а.

Одлука о расписивању избора треба да садржи:

- назнаку (обавештење) да се избори организују за избор чланова Одбора СОК-а,
- укупан број чланова Одбора који се бира
- број чланова- представника за сваку Синдикалну организацију-чланицу СОК-а које она бира,
- начин гласања,
- оквирне рокове у вези спровођења избора,
- састав Изборне комисије СОК-а, њена овлашћења, дужности и друга питања од значаја за спровођење избора.

Члан 24.

Мандат члану Одбора траје 5 година, са могућношћу поновног избора.

Члану Одбора мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком и опозивом.

Одлуку о опозиву може донети Синдикална организација која га је изабрала по поступку који је важио за његов избор.

У случају неиспуњавања обавеза члана Одбора везаних за чланство у Одбору, када својим радом онемогућава рад Одбора, ради противно интересима Синдиката ЕПС-а и СОК-а и поред упозорења председника Одбора, крши Пословник о раду Одбора, председник Одбора је дужан да о оваквом понашању члана Одбора извести Синдикалну организацију која га је изабрала и која решава настали спор.

Члан 25.

На место члана Одбора коме је престао мандат, Синдикат чијем је члану престао мандат бира новог члана Одбора, по поступку предвиђеном за избор члана Одбора.

Верификацију избора члана Одбора из претходног става врши Одбор.

За време поступка избора, функцију врши заменик, писмено овлашћен од стране председника Синдиката.

Члан 26.

Права и дужности члана Одбора су :

- покретање питања за које сматра да о њима Одбор треба да се изјасни,
- иницирање расправа међу чланством у својој Организацији о питањима о којима се води расправа у Одбору;
- изношење мишљења о свим питањима из рада Одбора;
- изражавање интересе чланства и Синдикане организације и учествује у предлагању и усаглашавању ставова;
- да захтева благовремене и потпуне информације о садржини и спровођењу закључака, одлука и ставова;
- да заступа и тумачи ставове Одбора и да се ангажује на њиховом остваривању у својој Синдикалној организацији;
- да оцењује рад других чланова Одбора и Одбора у целини и покреће питања одговорности;
- да на седници Одбора издвоји своје мишљење и образложи га Одбору, али је дужан да спроводи донете одлуке.

Члан 27.

Када је члан Одбора спречен да присуствује седници, његовим мандатом се уз писмену сагласност председника Синдикалне организације, може служити његов заменик.

Члан 28.

Одбор Синдикалне организације "Колубара":

- доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка;
- доноси одлуку о удруживању са другим синдикатима у земљи и иностранству
- усваја Програм и Правила о раду ,
- утврђује опште правце синдикалне политике
- усваја измене и допуне Правила о раду
- усваја Финансијски план и Финансијски извештај
- усваја извештај о раду Извршног одбора и Надзорног одбора
- усваја Пословник о раду
- доноси коначну одлуку о свим спорним питањима у Синдикату
- разматра друга питања у складу са програмским циљевима и Правилима о раду
- најмање једанпут годишње разматра извештај о раду председника и потпредседника Одбора
- одлучује о сарадњи са другим синдикатима у земљи и иностранству, када за то постоји интерес чланства Синдиката;
- доноси одлуку о јединственим изборима на нивоу Синдикалних организација чланица Синдикалне организације "Колубара"
- доноси одлуку о расписивању избора за чланове Одбора СОК-а
- доноси друге опште акте из своје надлежности
- бира чланове Главног одбора Синдиката радника ЕПС-а
- бира председнике Ресора
- бира председника УО Фонда солидарности СОК-а
- бира чланове Надзорног одбора

Члан 29.

Одбор ради у седницама .

Седнице Одбора сазива и њима председава председник Одбора.

Седнице се одржавају најмање два пута годишње и по потреби, а обавезно када то захтева Извршни одбор СОК-а или Синдикална организација , најкасније у року од 15 дана од дана пријема захтева.

Члан 30.

Одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 50% плус један члан од укупног броја чланова Одбора.

Одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова, осим у случајевима када доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка или усвајања Правила о раду, када је одлука донета ако за њу гласа 2/3 чланова од укупног броја чланова Одбора.

Одбор доноси одлуке јавним гласањем, изузев када одлучи да о одређеном питању одлуке доноси тајним гласањем.

Члан 31.

Одбор одлучује у форми одлука и закључака.

Члан 32.

О раду седнице води се записник.

На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Одбора и председник Одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

Одбор може према потреби одржавати и проширене седнице. У зависности од проблематике која се разматра на проширеној седници позивају се представници синдикалних организација, а могу се позвати и представници других организација и органа. На овим седницама ставове и одлуке доносе само чланови Одбора.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Одбора могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 33.

Извршни одбор се састоји од председника Одбора, потпредседника Одбора, председника Синдикалних организација које су чланице СОК-а и Главних повереника "Поља Д", "Тамнаве-Источно поље" и "Централног ремонта".

Члан 34.

Извршни одбор припрема и доноси одлуке из своје надлежности и ради на извршавању и спровођењу одлука које је донео Одбор.

Члан 35.

Надлежност Извршног одбора је да :

- утврђује предлог одлуке о проглашењу генералног штрајка
- израђује и подноси извештај о раду и Финансијски извештај;
- предлаже програм и план рада СОК-а;
- припрема седнице Одбора;
- утврђује предлог Правила о раду СОК-а и њихове измене и допуне,
- утврђује предлог финансијског плана;
- доноси одлуке о располагању средствима;
- даје сагласност за закључење Колективног уговора код Послодавца и покреће поступак за његову измену и допуну
- прати примену Колективних уговора у Привредним друштвима
- координира активности око организовања штрајка на нивоу ЕПС-а, СОК-а, као и на нивоу Синдикалне организације ПД и Огранака ПД;
- доноси одлуке о организовању образовних, културних, спортских и других активности
- предузима мере ради адекватног и благовременог информисања чланства;
- доноси одлуку о депоновању потписа овлашћених лица ради располагања средствима Синдиката;
- доноси Пословник о свом раду
- доноси друге опште акте из своје надлежности.
- доноси друге одлуке у складу са овим Правилима;
- утврђује све предлоге одлука које доноси Одбор;

Члан 36.

Извршни одбор ради у седницама.

Седницу Извршног одбора сазива и њоме председава председник Одбора.

Седнице се одржавају најмање једном месечно и по потреби, а обавезно када то захтева Синдикална организација, у року од 15 дана од дана пријема захтева за одржавање седнице Извршног одбора.

Члан 37.

Извршни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 50% + 1 члан Извршног одбора.

Извршни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Извршног одбора, осим у случају када председник, потпредседник или неко од чланова ИО, пре гласања, захтева да се ИО изјасни квалификованом већином. У том случају, процентуално глас сваког члана ИО вреди $(\check{C} : N) \times 100\%$, где је \check{C} укупан утврђени број чланова које заступа члан ИО и на основу којег његова синдикална организација уплаћује чланарину СОК-у, а N укупан утврђени број чланова СОК-а

Члан 38.

Извршни одбор може по потреби за одређена питања формирати друга стална и повремена радна тела и комисије.

Одлуком о образовању утврђује се њихов делокруг рада, време за које се формирају и друга питања значајна за њихов рад.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Извршног одбора, могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

Члан 39.

Ради решавања специфичних питања везаних за жене, Одбор СОК-а бира свог представника за Актив жена Синдиката радника ЕПС-а.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 40.

Надзорни одбор СОК-а је орган који врши надзор над законитошћу и исправности материјално - финансијског пословања СОК-а. Такође, врши контролу коришћења финансијских средстава и укупне имовине СОК-а и о томе најмање једанпут годишње и по потреби информисе Одбор СОК-а.

Надзорни одбор броји пет чланова, које бира Одбор СОК-а.

Члан Надзорног одбора не може обављати друге функције у СОК-у.

Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима, утврђује да ли се пословне књиге и друга документа СОК-а воде уредно и у складу са прописима.

Надзорни одбор подноси извештај Одбору СОК-а.

Надзорни одбор доноси Пословник о свом раду.

Председника Надзорног одбора бирају из свог састава чланови Надзорног одбора.

ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА

Члан 41.

Председник Одбора обавља следеће послове :

- заступа и представља СОК
- стара се о спровођењу одлука и закључака Одбора и Извршног одбора
- стара се о доследној примени Правила о раду и Пословника Одбора СОК-а
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе стручне службе СОК-а
- председава седницама Одбора и Извршног одбора
- обавља и друге послове у складу са овим Правилима.

Председник Одбора СОК-а може самостално доносити одлуке о располагању средствима СОК-а до износа за који га овласти Извршни одбор, уз обавезу да поднесе извештај о раду.

Председник Одбора као представник запослених у ПД РБ "Колубара" активно учествује у раду и заступа интересе запослених у органима и телима управљања ПД РБ "Колубара" и другим државним органима и телима.

Члан 42.

Председника Одбора бира Одбор између више кандидата по правилу непосредним тајним гласањем чланова Одбора, осим у случају кад Одбор донесе одлуку да се гласање обави јавним изјашњавањем чланова Одбора.

Предлог за председника Одбора дају Синдикалне организације чланице СОК-а.

Председник Одбора бира се на првој седници Одбора.

До избора председника Одбора седницу Одбора сазива и њоме председава председник Одбора претходног сазива. У случају да председник претходног сазива из оправданих разлога није у могућности да сазове седницу, прву седницу новог сазива Одбора сазива и њоме председава најстарији члан Одбора.

Члан 43.

Изабраним се сматра онај кандидат који је добио највише гласова од присутних чланова Одбора.

У случају да два или више кандидата добију једнак број гласова, гласање ће се поновити само за те кандидате, све дотле док се председник Одбора не изабере.

Члан 44.

Председник Одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Висина зараде председника Одбора СОК-а, за време док се налази на тој функцији, одређује се у износу од 2,50 просечне зараде у ПД РБ "Колубара", исплаћене у претходном месецу, а евентуална разлика између утврђене зараде и његове зараде као да ради, исплаћиваће се искључиво из новчаних средстава која СОК добија за рад од Послодавца на основу Колективног Уговора.

Члан 45.

Председник Одбора бира се на мандат од 5 година.

Председник Одбора за свој рад одговара Одбору.

Мандат му може престати у случају :

- да поднесе оставку
- да буде опозван.

Иницијативу за опозив може покренути Извршни одбор СОК-а и највиши орган Синдикалне организације-чланица СОК-а.

Одлуку о опозиву председника Одбора доноси Одбор, непосредним тајним гласањем у року од 30 дана од момента покретања поступка.

Члан 46.

Председника Одбора у његовом одсуству мења потпредседник СОК-а, са правима и обавезама који су овим Правилима одређени за председника Одбора.

У случају одсутности председника и потпредседника Одбора, функцију вршиоца дужности председника Одбора обавља, са свим правима и одговорностима, представник Синдикалне организације која има највише чланова.

ПОТПРЕДСЕДНИК ОДБОРА

Члан 47.

Одбор бира и опозива потпредседника Одбора, по истом поступку као за председника Одбора. Кандидат за избор потпредседника Одбора не може бити из Синдикалне организације којој припада председник Одбора.

Потпредседник по функцији обавља следеће послове :

- помаже председнику Одбора у припреми и спровођењу свих активности,
- координира активностима између органа Синдикалних организација,
- одговоран је за међусобну комуникацију чланица и њихово информисање
- стара се о доследној примени свих одлука које донесу у оквиру своје надлежности органи СОК-а
- мења председника Одбора у случајевима његовог одсуства и опозива
- обавља послове које му повери Одбор.

Потпредседник Одбора обавља и све друге дужности које му наложи Председник Одбора СОК-а, у оквиру своје надлежности.

Потпредседник Одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Висина зараде потпредседника Одбора СОК-а, за време док се налази на тој функцији, одређује се у износу од 2,00 просечне зараде у ПД РБ "Колубара", исплаћене у претходном месецу, а евентуална разлика између утврђене зараде и његове зараде као да ради, исплаћиваће се искључиво из новчаних средстава која СОК добија за рад од Послодавца на основу Колективног Уговора.

СТАЛНЕ КОМИСИЈЕ - РЕСОРИ

Члан 48.

У оквиру Синдикалне организације "Колубара" формиран су следећи ресори:

1. Ресор за економско- финансијска питања и колективно уговарање,
2. Ресор за радно-правну заштиту и нормативну делатност,
3. Ресор заштите на раду и заштите животне средине,
4. Ресор за развој, информисање и сарадњу са другим синдикатима,
5. Ресор за социјалну заштиту и стандард,
6. Ресор за спорт, рекреацију и културу.

У оквиру ресора могу се образовати комисије, радне групе, организовати размена искуства путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

Члан 49.

Овим чланом дате су основне делатности ресора:

1. Ресор за економско- финансијска питања и колективно уговарање:
 - ради на утврђивању полазних основа за закључивање колективних уговора,
 - ради на изради и закључивању колективних уговора,
 - даје предлоге за побољшање и усавршавање постојећих решења у колективним уговорима,
 - прати примену и покреће иницијативу за измену колективних уговора,
 - истражује могућност и облике за економско и материјално јачање СОК-а мимо средстава чланарине.
2. Ресор за радно-правну заштиту и нормативну делатност:
 - утврђује правила у складу са одредбама Статута за пружање заштите члановима Синдиката на основу својих практичних искустава,
 - даје предлоге за покретање поступка за измену и допуну колективних уговора,
 - утврђује и ради на реализацији предлога за побољшање законских решења,
 - ради на пружању бесплатне правне помоћи члановима Синдиката,
 - израђује радну верзију и пречишћене текстове свих правних аката СОК-а.
3. Ресор заштите на раду и заштите животне средине:
 - ради на организовању и реализацији послова медицинске рехабилитације радника,
 - прати и анализира стање из области заштите на раду и заштите животне средине,
 - активно учествује у изради аката који регулишу област рада овог ресора.
4. Ресор за развој, информисање и сарадњу са другим синдикатима:
 - ради на успостављању односа са синдикатима у оквиру ЕПС-а и другим синдикатима у земљи и иностранству када је то од интереса за СОК,

- ради на реализацији укупног информисања у СОК-у и истражује нове облике рада из свог делокруга,
- спроводи интегрално информисање, полазећи од свакодневног информисања чланства до информисања најшире јавности о активностима СОК-а,
- спроводи презентацију СОК-а и Синдиката радника ЕПС-а са циљем стварања позитивног мишљења јавног мњења о СОК-у,
- предлаже уређивачку политику СОК-а за синдикални лист и организује његово издавање и штампање.

5. Ресор за социјалну заштиту и стандард:

- предлаже мере за снабдевање огревом,
- предлаже начин и организује коришћење објеката за одмор и рекреацију чланова СОК-а,
- бави се питањима превоза и другим питањима везаним за стандард радника
- посебно се бави изналажењем и предлагањем решења за помоћ најмање плаћеним категоријама радника, које су у условима пада животног стандарда најугроженије.

6. Ресор за спорт, рекреацију и културу:

- организује сусрете радника, спортске сусрете и екскурзије,
- бави се питањима културе и радничког стваралаштва.

Члан 50.

Ресори се састоје од председника ресора и 3-5 чланова.

Председник ресора бира се из чланства синдиката, одлуком Одбора СОК-а, а остале чланове предлаже председник ресора после обављених консултација са председником СОК-а, Извршним одбором и легитимним органима Синдикалних организација.

СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 51.

Ради обављања стручних и административних послова за потребе СОК-а образује се Стручна служба.

Одлуку о образовању, саставу и начину финансирања Стручне службе доноси Извршни одбор на предлог председника Одбора.

Члан 52.

Централа СОК-а се састоји од председника Одбора, потпредседника Одбора и Стручне службе.

Стручна служба присуствује седницама Одбора и Извршног одбора када то оцени за потребно Извршни одбор.

Члан 53.

Правилник о организацији и систематизацији са описом радних места доноси Извршни одбор на предлог председника Одбора.

Правилником из става 1. овог члана утврђују се по врстама послови које ће стручне службе обављати, број извршилаца потребних за обављање тих послова, стручна спрема, радно и стручно искуство, начин на који ће се извршити избор извршиоца и други услови које морају испуњавати извршиоци за обављање тих послова.

Члан 54.

Лица која обављају стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе СОК--а могу бити у радном односу код СОК-а.

Члан 55.

Лице које обавља стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе СОК-а може бити из реда чланова, запослених у ПД РБ "Колубара".

Лицима из претходног става права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу СОК-а, као и након обављања тих послова, одређују се колективним уговорима, посебним Споразумима и Одлуком о образовању Стручне службе СОК-а.

ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ

Члан 56.

Синдикалну организацију "Колубара" заступа и представља председник Одбора, а у његовом одсуству потпредседник Одбора СОК-а.

Лица из става 1. овог члана која су у складу са овим Правилима овлашћена за заступања, могу предузимати материјалне и друге обавезе само у границама добијеног овлашћења.

Представљање Синдикалне организације "Колубара" подразумева само иступање у име СОК-а, без права преузимања материјалних и других обавеза.

МЕЂУСОБНИ ОДНОСИ СОК-а И СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА - ЧЛАНИЦА СОК-а

Члан 57.

Однос између Синдикалне организације "Колубара" и Синдикалних организација-чланица СОК-а заснива се на принципу међусобног уважавања, узајамне сарадње и помагања у свим сегментима синдикалног деловања.

Члан 58.

Синдикалне организације-чланице СОК-а су самосталне у оквиру надлежности, права и дужности утврђених у Правилима о раду тих Синдикалних организација.

Синдикалне организације су дужне да у спровођењу својих активности поштују одлуке донете од стране надлежних органа Синдиката радника ЕПС-а и СОК-а у оквиру делокруга одређених Статутом Синдиката радника ЕПС-а и овим Правилима.

Члан 59.

У случају спора између Синдикалних организација улогу арбитраже преузима Извршни одбор СОК-а.

Извршни одбор СОК-а може да иницира заказивање седнице највиших органа синдикалних организација.

Одбори из претходног става су дужни да на захтев Извршног одбора СОК-а закажу седницу, и ако се настали спор не разреши Одбор СОК-а доноси одлуку о распуштању органа Синдикалних организација и расписивању избора у тим Синдикалним организацијама.

Члан 60.

Синдикалне организације не могу самостално иступати у име СОК-а.

Синдикалне организације могу сарађивати са другим синдикатима, односно, другим организационим облицима шире синдикалне асоцијације, с тим да та сарадња не штети интересима СОК-а и да се о тој сарадњи претходно донесе одлука на седници Одбора СОК-а.

ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ

Члан 61.

Генерални штрајк се спроводи по одредбама Правила о штрајку која доноси Одбор СОК-а.

Члан 62.

Синдикална организација која самостално донесе одлуку о штрајку, дужна је да пре доношења одлуке обавести Одбор СОК-а и затражи његово мишљење.

Одбор СОК-а је дужан да предузима све потребне мере за отклањање разлога за штрајк, а ако у томе не успе, даје мишљење о најављеном штрајку.

Одбор СОК-а може именовати једно или више лица која ће се прикључити раду Штрајкачког одбора ради пружања помоћи.

Пре доношења одлуке о Генералном штрајку или штрајку, може се затражити писмено изјашњавање чланства о овом питању.

ПРАВНА ПОМОЋ

Члан 63.

Бесплатна правна помоћ се на захтев члана Синдиката пружа у надлежној синдикалној организацији чији је члан. Уколико то није могуће правна помоћ се пружа на нивоу надлежног тела СОК-а и Синдиката адника ЕПС-а, нарочито ако се ради о повредама права већег броја чланова Синдиката, или ако би се ефикаснија правна заштита остварила на овим вишим нивоима.

Члан 64.

Синдикални функционери, чланови органа СОК-а и Синдиката радника ЕПС-а, стручна лица која раде за Синдикат као и сви остали чланови Синдиката, поред бесплатне правне заштите, имају и максималну синдикалну заштиту која у случају потребе подразумева и доношење одлука о генералном штрајку.

Члан 65.

Правна заштита се пружа код спорова из радног односа, код тужби због организованог рада за Синдикат и код спорова из права социјалног осигурања и обезбеђења.

Правна заштита се пружа после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци. Правна заштита се не пружа за спорове који су настали пре почетка чланства. О изузецима одлучује Извршни одбор. У споровима због организованог рада за Синдикат, правна заштита се пружа без обзира на дужину чланства.

Члановима породице умрлог члана, може се пружити правна заштита за захтеве из радног односа умрлог.

ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ СОК-А И ЊЕГОВО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 66.

Активности Синдиката СОК-а финансирају се :

- из дела чланарине
- приходима од имовине
- накнадама за вршење услуга трећим лицима
- из прилога, поклона и других извора
- по Колективном уговору

Члан 67.

Активности СОК-а ће се финансирати и из имовине која треба да се пренесе СОК-у независно од својинске трансформације.

Члан 68.

Чланарина у СОК-у је јединствена и износи 1,2 % нето зараде.

Расподела чланарине из претходног става врши се по следећем принципу:

- 0,6 % за рад Фонда солидарности,
- 0,6 % за рад Синдиката

Од средстава предвиђених за рад Синдиката средства се распоређују на следећи начин:

- 90 % матичној Синдикалној организацији
- 5 % СОК-у,
- 5 % центри Синдиката радника ЕПС-а

Расподелу и пренос чланарине на начин предвиђен ставом 2 и 3 овог члана врше, по аутоматизму, надлежне службе Привредних друштава.

Члан 69.

Синдикална организација може одлучити да чланарина износи и више али не више од 2% нето зараде.

Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији која је донела одлуку и користи се за финансирање активности и потреба које сама одреди.

Члан 70.

Одбор Синдикалне организације ради обављања функције Синдиката може формирати самостално или као суоснивач одређене облике предузећа, установа и других институција које могу пословати и са трећим лицима и остваривати добит.

Синдикална организација "Колубара" може бити деоничар у деоничарским друштвима, банкама, фондовима пензионог осигурања и другим институцијама.

Члан 71.

Финансијски план Синдикалне организације "Колубара" садржи очекиване приходе и расходе у раду СОК-а у календарској години, а доноси га Одбор СОК-а, најкасније до 31.03. текуће године за ту годину.

У року из претходног става, Одбор СОК-а усваја извештај о раду СОК-а и остварења финансијског плана за протеклу годину и доставља га Синдикалним организацијама.

Члан 72.

У Синдикалним организацијама могу се формирати фондови.

Одлуку о формирању фонда доноси Одбор Синдиката.

Начин формирања фондова и начин коришћења средстава фондова уређује се посебним актом Одбора.

Члан 73.

Имовину СОК-а у затеченом стању чине: пословна зграда површине 476м² која је укњижена у Судски регистар и налази се у улици Карађорђева бр.22 у Лазаревцу. Зграда је уговором од 10.јула 1992.године пренета као пренос друштвене својине од организације Савеза синдиката Београда, Већа савеза синдиката-Лазаревац, као и право коришћења на градском-грађевинском земљишту на кат.парцели бр.1063 (кућиште и двориште) у површини од 8 ари и 79м².Уговор је оверен у Општинском суду у Лазаревцу Ов.бр. 3091/92 од 10.07.1992.године.

Одбор СОК-а може доносити Одлуке и о увећању имовине која остаје власништво СОК-а.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 74.

Синдикална организација "Колубара" Лазаревац је стекла правну и пословну способност уписом у Регистар Решењем Министарства за рад, борацка и социјална питања број 110-00-82/1991-02 од 07.05.1991.године под редним бројем 1860.

Члан 75.

Мандат од пет година свим синдикалним представницима изабраним на функције у органе и тела Синдиката радника ЕПС-а, у органима и телима СОК-а и у органима и телима Синдикалних организација у овире СОК-а, почиње да тече почев од дана верификације њихових мандата након спроведених синдикалних избора у 2012- 2013 години.

Члан 76.

Иницијативу за измену и допуну ових Правила могу поднети:

- Извршни одбор СОК-а,
- Синдикална организација-чланица СОК-а.

Иницијатива за измену и допуну ових Правила подноси се Одбору СОК-а који је дужан да о поднетој иницијативи одлучи у року од 30 дана.

Уколико Одбор СОК-а не прихвати иницијативу о томе ће обавестити подносиоца иницијативе за измену и допуну ових Правила.

Председник Одбора СОК-а утврђује пречишћен текст Правила о раду после усвајања измена и допуна ових Правила.

Члан 77.

Даном ступања на снагу ових Правила престају да важе Правила о раду Синдикалне организације "Колубара", које је Одбор донео на седницама одржаним 28.10.1995.г. и 29.11. 2005.године.

Члан 78.

Ова Правила доноси Одбор СОК-а, а ступају на снагу осам дана од дана усвајања.

**ОДБОР СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
"КОЛУБАРА"**