

# **СТАТУТ СИНДИКАТА РАДНИКА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СРБИЈЕ**

## **ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 1.**

Синдикат радника Електропривреде Србије је јединствена интересна организација, која остварује и штити радне, економске, социјалне и професионалне интересе и права својих чланова организовани у синдикалне организације основане у ЈП и привредним друштвима која обављају делатности производње, прераде и транспорта угља, производње термоелектричне и топлотне енергије, производње хидроелектричне енергије, управљања електроенергетским системом, преноса, дистрибуције и трговине електричном енергијом и других издвојених или новооснованих ПД пратећих делатности.

### **Члан 2.**

Синдикат радника Електропривреде Србије основан је као организација синдиката чији је задатак да изрази, оствари и заштити интересе чланова синдиката радника Електропривреде Србије, а своју активност остварује на основу овог Статута .

### **Члан 3.**

Седиште Синдиката радника Електропривреде Србије је у Београду, ул. Царице Милице бр. 2.

Скраћени назив Синдиката радника Електропривреде Србије је: Синдикат ЕПС-а.

### **Члан 4.**

Синдикат ЕПС-а има печат, штамбиљ и жиг који садржи назив и седиште Синдиката ЕПС-а.

Ближе одредбе о врсти, садржају, облику, величини и броју печата, штамбиља и жига, као и одредбе о њиховом чувању и коришћењу доноси Главни одбор Синдиката ЕПС-а.

Синдикат има свој заштитни знак са обележјима која симболизују делатност електропривреде и чији ликовни изглед дат у прилогу 1 чини саставни део овог Статута.

### **Члан 5.**

Синдикат ЕПС-а је самосталан и независан од утицаја политичких партија, установа и институција изван Синдиката.

## Члан 6.

Синдикат ЕПС-а чине чланови организовани у Синдикалне организације основане на нивоу ЈП или ПД а то су :

1. СО ПД „ТЕ-КО,, Костолац у ПД ТЕ-КО КОСТОЛАЦ д.о.о. КОСТОЛАЦ
2. СО „Колубара,, Лазаревац у ПД РБ КОЛУБАРА д.о.о. ЛАЗАРЕВАЦ
3. СО ПД «ТЕ Никола Тесла» Обреновац (Синдикат компаније ЈП ТЕ Никола Тесла Обреновац) у ПД ТЕ НИКОЛА ТЕСЛА д.о.о. ОБРЕНОВАЦ
4. СО „Панонске електране,, Нови Сад у ПД ПАНОНСКЕ ТЕ. –ТО. д.о.о. НОВИ САД
5. СО ПД „Дринско-Лимске ХЕ,, д.о.о. Бајина Башта у ПД ДРИНСКО-ЛИМСКЕ ХЕ д.о.о. БАЈИНА БАШТА
6. Организација Синдиката ПД „ХЕ Ђердап,, д.о.о Кладово у ПД ХЕ ЂЕРДАП д.о.о. КЛАДОВО
7. СО „Електровојводина,, у ПД ЕЛЕКТРОВОЈВОДИНА. д.о.о. НОВИ САД
8. СО „Електросрбија,, Краљево у ПД ЕЛЕКТРОСРБИЈА д.о.о. КРАЉЕВО
9. СО ПД „Југоисток,, Ниш у ПД ЈУГОИСТОК д.о.о. НИШ
10. СО ПД „ЕД Центар,, Крагујевац у ПД ЕД ЦЕНТАР д.о.о. КРАГУЈЕВАЦ
11. СО „ЕД Београд,, Београд у ПД ЕД БЕОГРАД д.о.о. БЕОГРАД
12. СО радника „Дирекција ЕПС-а,, Београд у ЈП ЕПС БЕОГРАД
13. СО „ПЕУ,, Ресавица у ЈП ПЕУ РЕСАВИЦА
14. СО „ЕМС,, Београд у ЈП ЕМС БЕОГРАД
15. СО ЈП „ПК Косово,, у ЈП ПК КОСОВО ОБИЛИЋ
16. СО ЈП „ТЕ Косово,, у ЈП ТЕ КОСОВО ОБИЛИЋ
17. СО ЈП „Електрокосмет,, у ЈП ЕЛЕКТРОКОСМЕТ ПРИШТИНА

## ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА ЕПС-а

### Члан 7.

Синдикат ЕПС има задатак да штити радне, социјалне, стручне и културне интересе својих чланова.

Синдикат ЕПС-а признаје основна начела демократије, залаже се за изградњу социјално-правне државе и за даљу демократизацију привреде, државе и друштва. Синдикат ЕПС-а се залаже за демократски основни поредак, као и основна демократска права.

Одбрана тих права и независности, као и постојање Синдиката ЕПС-а, захтева у случају потребе од чланова, а на начин предвиђен ови Статутом, да се у ту сврху обустави рад.

Радници електропривреде Србије формирају Синдикат ЕПС-а као своју интересну организацију, са циљем да слободно и демократски изразе, усагласе и остваре своје непосредне дугорочне и текуће интересе и потребе, а посебно да се ангажују :

- на реалном вредновању рада
- на афирмацији рада и резултата рада и обезбеђењу радне сигурности својих чланова

- на утврђивању цене рада која ће раднику и његовој породици омогућити животни стандард и услове живота примерене захтевима савремене цивилизације и времену у којем радник живи
- на изради, закључивању, потписивању, спровођењу и праћењу примене колективних уговора
- на обезбеђењу утицаја радника на одлуке управних и пословодних органа које се тичу друштвеноекономског и социјалног положаја радника
- на заштити економских, радних, социјалних и других права радника омогућити максимално испољавање вредности и стваралачких способности радника уз потпуну заштиту здравља и животне средине, на заштити на раду и хуманизацији рада
- партиципација запослених (саодлучивање радника)
- школовање чланова и функционера Синдиката радника ЕПС-а
- сарадња и солидарност са свим синдикатима у земљи и иностранству
- на остваривању и јачању узајамности и солидарности радника електропривреде
- на обезбеђивању услова за одмор, рекреацију и опоравак радника
- на обезбеђењу објективног, благовременог и потпуног информисања
- на унапређењу организације и метода рада и деловања Синдиката ЕПС-а.

## **ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ И ДЕЛОКРУГ РАДА**

### **Члан 8.**

Синдикат ЕПС-а има својство правног лица и носилац је права и обавеза у оквиру делокруга активности утврђених овим Статутом.

Деловање Синдиката радника ЕПС-а заснива се на принципима демократичности у раду, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада.

### **Члан 9.**

Основи циљ Синдиката ЕПС-а је да уједини чланове ради заштите материјалног и социјалног положаја и побољшавања радних и животних услова што се постиже :

- остваривањем већих зарада
- предузимањем мера за побољшање радних услова и заштите на раду
- остваривањем права на рад
- предузимањем мера у циљу економске и социјалне заштите, оснивањем Фонда солидарности, синдикалне банке и касе узајамане помоћи
- пружањем правне заштите
- организовањем мера благовременог и адекватног информисања
- организовањем штрајка и учествовањем у његовој припреми и вођењу када методе сарадње и преговарања не дају очекиване резултате и када се настали спорови не могу решити редовним путем
- преузимањем и располагањем објеката за одмор и рекреацију и ресторана друштвене исхране који су изграђени од средстава заједничке потрошње
- сарадњом са другим синдикатима када за то постоји интерес Синдиката ЕПС-а.

## **ЧЛАНСТВО**

### **Члан 10.**

Чланство је добровољно.

Чланови Синдиката ЕПС-а могу бити сви радници запослени у :

- Јавном предузећу "Електропривреда Србије" ,
- Привредним друштвима чији је оснивач ЈП ЕПС,
- Јавним предузећима са Косова и Метохије,
- Јавним предузећима Електромрежа Србије и Подземна експлоатација угља,
- Привредним друштвима чији је оснивач привредно друштво у оквиру ЕПС-а или ЈП,
- Привредним друштвима чија су оснивачка права са ЈП или ПД у оквиру ЕПС-а пренета на Владу РС или су приватизована.

### **Члан 11.**

Чланови Синдиката не могу бити генерални директор, директори ЈП или ПД .

Функционери у странкама и политичким партијама, као и политички представници у државним органима, осим представници у локалној самоуправи, не могу бити чланови органа Синдиката ЕПС-а и органа синдикалних организација ЈП и ПД и огранака ПД, од тренутка избора до краја мандата.

### **Члан 12.**

Сви чланови Синдиката су равноправни без обзира на расу, пол, националност, вероисповест и политичко уверење.

### **Члан 13.**

Потписивањем приступнице о учлањењу у матичној организацији у складу са чланом 10. Статута, постаје се члан Синдиката ЕПС-а.

### **Члан 14.**

Члану се издаје чланска картица. Чланска картица садржи заштитни знак Синдиката ЕПС-а, име, презиме, матични број запосленог, шифру матичне синдикалне организације ЈП односно ПД, огранка у оквиру ПД односно синдикалне организације издвојеног привредног друштва. Чланска картица је својина Синдиката ЕПС-а. Члан Синдиката који је искључен или је иступио из Синдиката дужан је да врати чланску картицу. Код губитка чланске картице, код промене предузећа, члан Синдиката мора одмах да обавести надлежни одбор организације синдиката који ће је огласити неважећом.

## **Члан 15.**

Права и дужности чланова су :

- да слободно изражава своје ставове и интересе чланова Синдиката
- да учествује у раду Синдиката
- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката
- да буде информисан о раду Синдиката
- да има права на бесплатну правну помоћ
- да има права на материјалну помоћ у складу са прописима Синдиката који регулише доделу помоћи
- да буде члан касе узајамне помоћи Синдиката ЕПС-а и корисник средстава Банке Синдиката ЕПС-а
- да поштује Статут, Правила о раду матичне организације у којој је учлањен, као и сва остала акта и Одлуке Синдиката
- да поступа по одлукама Синдиката ЕПС-а
- да плаћа чланарину у висини и роковима утврђеним овим статутом.

## **Члан 16.**

Чланство у Синдикату престаје :

- престанком својства запосленог у смислу члана 10. овог Статута,
- искључењем,
- иступањем.

## **Члан 17.**

О искључењу из чланства одлучује орган Синдикалне организације код које је члан потписао приступницу о учлањењу.

Члан се може искључити :

- ако грубо оштети интересе Синдиката или чланова
- ако је члан друге синдикалне организације
- ако не поступа по одлукама и закључцима Синдиката ЕПС-а
- ако утаји, проневери или украде имовину Синдиката
- ако неоправдано не плаћа чланарину.

Пре доношења одлуке мора се затражити изјава члана који је искључен.

Против одлуке о искључењу члан може уложити жалбу Извршном одбору Синдиката ЕПС-а, у року од 15 дана од дана достављања одлуке о искључењу, а преко првостепеног органа.

## **Члан 18.**

Члан Синдиката може иступити из чланства Синдиката ЕПС-а давањем писмене изјаве. Изјава о иступању подноси се Синдикалној организацији чији је члан. Иступни рок је 30 дана од дана подношења писмене изјаве.

Пре доношења одлуке о иступању из чланства Синдиката ЕПС-а, члан Синдиката ЕПС-а не може иступити из чланства, уколико се против њега води поступак, све до окончања поступка.

## Члан 19.

Поновни пријем искљученог или члана који је иступио дозвољен је и сматра се новим учлањењем.

Одлуку о учлањењу искљученог члана и члана који је иступио доноси орган синдикалне организације код које се учлањује уз претходно мишљење организације у којој је био учлањен.

У случају да члан синдиката ЕПС прелази из једне синдикалне организације у другу због промене радног места, дужан је да врати дотадашњу чланску карту матичној организацији која му издаје уверење о дотадашњем чланству у тој организацији и доказ о измирењу свих обавеза према истој. Нова организација издаје том члану нову чланску карту али се стаж у синдикату сматра непрекинутим.

## ОРГАНИЗОВАНОСТ И ОРГАНИ СИНДИКАТА

### Члан 20.

У привредним друштвима у саставу ЈП Електропривреда Србије, дирекцији ЈП ЕПС, јавним предузећима са Космета, као и јавним предузећима Електромрежа Србије и Подземна експлоатација угља делују синдикалне организације које своју форму, назив и начин деловања утврђују правилима о раду. Ове организације имају својство правног лица.

На нивоу ПД или ЈП, може бити основана само једна синдикална организација, која је чланица Синдиката радника ЕПС-а.

### Члан 21.

У оквиру синдикалних организација из претходног става образују се, у складу са правилима о раду горе наведених синдикалних организација - синдикалне организације огранака које могу да имају својство правног лица.

Синдикалне организације се образују и у привредним друштвима чија су власничка права пренета на Владу Републике Србије или су приватизована. Ове организације своја права остварују у оквиру Синдикалне организације Привредног друштва односно Јавног предузећа из кога су одлукама Владе РС издвојени.

### Члан 22.

Ради заузимања заједничких ставова и остваривања заједничких интереса, две или више синдикалне организације, чланице синдиката ЕПС-а, могу се удруживати у виши ниво синдикалног организовања-координација. Такве организације – координације могу имати својство правног лица. **Уколико организација – координација има својство правног лица, чланице координације своја права и заступљеност у органима Синдиката ЕПС-а остварују у оквиру те координације.**

## Члан 22 а.

Синдикат ЕПС –а као један од оснивача Конфедерације Слободних Синдиката из својих редова именује представнике за органе КСС и чланове Председништва, чланове Гранских и Регионалних повереништава

Главни одбир Синдиката ЕПС –а именује Председника гране енергетике у КСС-у

Председних Гране енергетике КСС по функцији обавља следеће послове:

- учествује у преговарачким тимовима формираних од стране синдиката ЕПС –а
- учествује у разговорима са пословодством ЕПС –а
- учествује у колективном преговарању и закључивању Колективног уговора на нивоу гране и формира преговарачке тимове
- организује рад гранског повереништва

Председник гране енергетике за свој рад одговоран је и редовно подноси извештај Извршном одбору, Главном одбору и председнику Главног одбора Синдиката ЕПС

## Члан 23.

У оквиру Синдикалне организације делова ПД или ЈП могу се образовати Синдикалне подружнице у складу са Правилима о раду Синдикалне организације дела ПД и предузећа, које не могу имати својство правног лица.

## Члан 24.

Органи Синдиката ЕПС-а су :

- Главни одбор
- Извршни одбор
- Статутарни одбор
- Надзорни одбор.

## ГЛАВНИ ОДБОР

### Члан 24.

Главни одбор је највиши орган Синдиката ЕПС-а.

## Члан 25.

Главни одбор се састоји од председника ГО, **два подпредседника ГО** и чланова који се бирају у Синдикатима основаних на нивоу ЈП или ПД, по принципу броја чланова Синдиката ЈП или ПД и то по један члан на сваких 1000 чланова Синдиката. Преостали чланови Главног одбора бирају се у складу са принципом сразмерне заступљености и специфичности делатности броја чланова Синдиката ЕПС –а.

Одлуком о расписивању избора за чланове Главног одбора утврђује се колико ће чланова у Главни одбор свака делатност бирати, водећи рачуна о принципима из претходног става. Председници синдиката на нивоу ЈП или ПД, могу бити чланови ГО. Остале чланове бирају највиши органи синдикалних организација ЈП или ПД или координације, у складу са одлуком ГО.

#### **Члан 26.**

Мандат члана Главног одбора траје 4 године, са могућношћу поновног избора.

Члану Главног одбора мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком и опозивом.

Одлуку о опозиву може донети Синдикат ЈП или ПД који га је изабрао по поступку који је важио за његов избор.

У случају неиспуњавања обавеза члана Главног одбора везаних за чланство у Главном одбору, када својим радом онемогућава рад Главног одбора, ради противно интересима Синдиката ЕПС-а и поред упозорења председника Главног одбора, крши Пословник о раду Главног одбора, председник Главног одбора је дужан да о оваквом понашању члана Главног одбора извести организацију која га је изабрала и реши настали спор.

#### **Члан 27.**

На место члана Главног одбора коме је престао мандат, Синдикат ЈП или ПД чијем је члану престао мандат, бира новог члана Главног одбора по поступку предвиђеном за избор члана Главног одбора.

Верификацију избора члана Главног одбора из претходног става врши Главни одбор.

За време поступка избора, функцију врши писмено овлашћени заменик од стране председника Синдиката.

#### **Члан 28.**

Права и дужности члана Главног одбора су :

- покретање питања за које сматра да о њима Главни одбор треба да се изјасни;
- иницирање расправа међу чланством у својој организацији о питањима о којима се води расправа у Главном одбору;
- изношење мишљења о свим питањима из рада Главног одбора;
- изражавање интересе чланства и синдикане организације и учествује у предлагању и усаглашавању ставова;
- да захтева благовремене и потпуне информације о садржини и спровођењу закључака, одлука и ставова;
- да заступа и тумачи ставове Главног одбора и да се ангажује на њиховом остваривању у својој синдикалној организацији;



- да оцењује рад других чланова Главног одбора и Главног одбора у целини и покреће питања одговорности;
- да на седници Главног одбора издвоји своје мишљење и образложи га Одбору, али је дужан да спроводи донете одлуке.

### **Члан 29.**

Када је члан Главног одбора спречен да присуствује седници, његовим мандатом се уз писмену сагласност председника синдикалне организације, може служити његов заменик.

### **Члан 30.**

Главни одбор Синдиката ЕПС-а :

- доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка;
- доноси одлуку о удруживању са другим синдикатима у земљи и иностранству
- усваја Програм и Статут ,
- утврђује опште правце синдикалне политике
- усваја измене и допуне Статута
- усваја финансијски план и финансијски извештај
- усваја извештај о раду Извршног одбора, Статутарног и Надзорног одбора
- усваја пословник о раду
- доноси коначну одлуку о свим спорним питањима у Синдикату ЕПС-а
- разматра друга питања у складу са програмским циљевима и Статутом Синдиката ЕПС-а
- најмање једанпут годишње разматра извештај о раду председника и потпредседника Главног одбора
- одлучује о сарадњи са другим синдикатима у земљи и иностранству, када за то постоји интерес чланства Синдиката;
- доноси одлуку о јединственим изборима на нивоу синдикалних организација ЈП или ПД , чланица Синдиката радника ЕПС-а
- доноси одлуку о расписивању избора за чланове Главног одбора
- поставља главног уредника информативног гласила Синдиката ЕПС-а.
- доноси друге опште акте из своје надлежности.

### **Члан 31.**

Главни одбор ради у седницама .

Седнице Главног одбора сазива и њима председава Председник Главног одбора.

Седнице се одржавају најмање два пута годишње и по потреби, а обавезно када то захтева Извршни одбор Синдиката радника ЕПС-а или Синдикална организација ПД односно ЈП, најкасније у року од 15. дана, од дана пријема захтева.

### **Члан 32.**

Главни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање  $\frac{1}{2}$  плус један члан од укупног броја чланова ГО.

Главни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова, осим у случајевима када доноси одлуку о проглашењу генералног штрајка или усвајања Статута, када је одлука донета ако за њу гласа  $\frac{2}{3}$  чланова од укупног броја чланова ГО.

Главни одбор доноси одлуке јавним гласањем, изузев када одлучи да о одређеном питању одлуке доноси тајним гласањем.

### Члан 33.

Главни одбор одлучује у форми одлука и закључака.

### Члан 34.

О раду седнице води се записник.

На наредној седници се усваја записник са претходне седнице Главног одбора и председник Главног одбора подноси извештај о реализацији одлука са претходне седнице.

Главни одбор може према потреби одржавати и проширене седнице. У зависности од проблематике која се разматра на проширеној седници позивају се представници синдикалних организација, а могу се позвати и представници других организација и органа. На овим седницама ставове и одлуке доносе само чланови Главног одбора.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Главног одбора могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

## ИЗВРШНИ ОДБОР

### Члан 35.

Извршни одбор се састоји од председника ГО, **два потпредседника ГО** и председника Синдиката образованих на нивоу ЈП или ПД или координације **која има својство правног лица**

### Члан 36.

Извршни одбор припрема и доноси одлуке из своје надлежности и ради на извршавању и спровођењу одлука које је донео Главни одбор.

### Члан 37.

Председник Главног одбора сазива и председава седницама Извршног одбора.

### **Члан 38.**

Надлежност Извршног одбора је да :

- утврђује предлог одлуке о проглашењу генералног штрајка
- израђује и подноси извештај о раду и финансијски извештај;
- предлаже програм и план рада Синдиката ЕПС-а;
- припрема седнице Главног одбора;
- утврђује предлог Статута и измена и допуна Статута;
- утврђује предлог финансијског плана;
- доноси одлуке о располагању средствима;
- утврђује основе финансијске и комерцијалне политике Синдиката ЕПС-а
- даје сагласност за закључивање гранског колективног уговора и покреће поступак за његову измену и допуну
- прати примену колективних уговора у привредним друштвима и јавним предузећима
- координира активности око организовања штрајка на нивоу синдиката делатности односно координације као и на нивоу Синдикалне организације ПД и огранака ПД;
- доноси одлуке о организовању образовних, културних, спортских и других активности на нивоу ЕПС-а;
- предузима мере ради адекватног и благовременог информисања чланства;
- одлучује као другостепени орган код искључења чланова из Синдиката ЕПС-а;
- доноси одлуку о депоновању потписа код Службе платног промета ради располагања средствима Синдиката;
- доноси Пословник о свом раду;
- доноси друге опште акте из своје надлежности.
- доноси друге одлуке у складу са овим Статутом;
- утврђује све предлоге одлука које доноси Главни одбор;

### **Члан 39.**

Извршни одбор ради у седницама.

Седницу Извршног одбора сазива и њоме председава председник Главног одбора.

Седнице се одржавају најмање једном месечно и по потреби, а обавезно када то захтева Синдикална организација ПД или ЈП или координација, у року од 15. дана, од дана пријема захтева за одржавање седнице Извршног одбора.

### **Члан 40.**

Извршни одбор пуноважно ради и одлучује када седници присуствује најмање 50% + 1 члан ИО.

Извршни одбор доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Извршног одбора, осим у случају када председник, потпредседник или неко од чланова ИО, пре

гласања, захтева да се ИО изјасни квалификованом већином. У том случају, процентуално глас сваког члана ИО вреди  $(\check{C} : N) \times 100\%$ , где је  $\check{C}$  укупан утврђени број чланова које заступа члан ИО и на основу којег његова синдикална организација уплаћује чланарину Синдикату радника ЕПС-а, а  $N$  укупан утврђени број чланова Синдиката радника ЕПС-а

#### **Члан 41.**

Извршни одбор може по потреби за одређена питања формирати друга стална и повремена радна тела и комисије.

Одлуком о образовању утврђује се њихов делокруг рада, време за које се формирају и друга питања значајна за њихов рад.

У циљу ефикасности и унапређивања рада Извршног одбора, могу се формирати радне групе и организовати размене искустава из праксе путем саветовања, тематских расправа, семинара, округлих столова, консултативних састанака и слично.

#### **Члан 42.**

У оквиру Синдиката ЕПС-а, ради решавања специфичних питања везаних за жене формира се Актив жена.

Ближе услове састава и делокруга рада Актива жена утврђује ИО.

Актив жена разматра и предлаже доношење одлука везаних за специфична питања жена у оквиру укупног делокруга рада Синдиката ЕПС.

### **НАДЗОРНИ ОДБОР**

#### **Члан 43.**

Надзорни одбор Синдиката је орган који врши надзор над законитошћу и исправности материјално - финансијског пословања Синдиката. Такође, врши контролу остваривања политике финансирања, коришћења финансијских средстава и укупне имовине синдиката и о томе по потреби најмање једанпут годишње информисе чланство и Главни одбор.

Надзорни одбор броји пет чланова, које бира Главни одбор Синдиката ЕПС-а.

Члан Надзорног одбора не може обављати друге функције у Синдикату ЕПС-а.

Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње обрачуне и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима, утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Синдиката воде уредно и у складу са прописима.

Надзорни одбор подноси извештај Главном одбору о резултатима надзора.

Надзорни одбор доноси Пословник о свом раду.

Председника Надзорног одбора бирају из свог састава чланови Надзорног одбора.

## **СТАТУТАРНИ ОДБОР**

### **Члан 44.**

Главни одбор бира Статутарну комисију која броји пет чланова и између себе бира председника Комисије.

Комисија има следеће задатке :

- да тумачи Статут
- да оцењује усклађеност овог Статута са другим статутима Савеза којима приступи овај Синдикат
- решава жалбе статутарне природе
- оцењује и доноси одлуке о усаглашености аката, организација и органа Синдиката са овим Статутом и
- анализира примену Статута и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

## **ПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА**

### **Члан 45.**

Председник Главног одбора обавља следеће послове :

- заступа и представља Синдикат ЕПС-а
- стара се о спровођењу одлука и закључака Главног одбора и ИО
- стара се о доследној примени Статута и Пословника Главног одбора
- одлучује о ангажовању стручних лица за потребе стручне службе Синдиката ЕПС-а, уз сагласност ИО
- председава седницама Главног и Извршног одбора
- обавља и друге послове у складу са Статутом.

### **Члан 46.**

Председника Главног одбора бира Главни одбор између више кандидата по правилу непосредним тајним гласањем чланова Главног одбора, осим у случају кад Главни одбор донесе одлуку да се гласање обави јавним изјашњавањем чланова ГО.

Предлог за председника Главног одбора дају Синдикати образовани на ниво ПД односно ЈП или координације.

Председник Главног одбора бира се на првој седници Главног одбора.

До избора председника Главног одбора седницу Главног одбора сазива и њоме председава председник Главног одбора претходног сазива. У случају да председник претходног сазива из оправданих разлога није у могућности да сазове седницу, прву седницу новог сазива Главног одбора сазива и њоме председава најстарији члан Главног одбора.

### **Члан 47.**

Изабраним се сматра онај кандидат који је добио 50% + 1 глас од укупног броја чланова Главног одбора.

Ако у првом кругу гласања, ниједан кандидат не добије потребну већину гласова, у другом кругу учествују два кандидата који су добили највећи број гласова, или више кандидата који су добили једнак и истовремено највећи број гласова. Гласање ће се поновити само за те кандидате, све дотле док се председник Главног одбора не изабере.

Избор председника и потпредседника ближе се уређује Изборним правилима Синдиката радника ЕПС –а

#### **Члан 48.**

Председник Главног одбора за време мандата не обавља послове свог радног места.

Разлика у висини зараде председника Главног одбора за време док се налази на функцији одређује се у износу од 2,5 коефицијента просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу, исплаћиваће се из средстава Синдиката ЕПС-а.

#### **Члан 49.**

Председник Главног одбора бира се на мандат од 4 године.

Председник Главног одбора за свој рад одговара Главном одбору.

Мандат му може престати у случају :

- да поднесе оставку

- да буде опозван.

Иницијативу за опозив може покренути Извршни одбор Синдиката ЕПС-а и највиши орган синдикалне организације Привредног друштва односно Јавног предузећа.

Одлуку о опозиву председника Главног одбора доноси Главни одбор, непосредним тајним гласањем у року од 30 дана од момента покретања поступка.

#### **Члан 50.**

Председника Главног одбора у његовој одсутности, **по налогу председника ГО** замењује потпредседник ГО Синдиката ЕПС-а, са правима и обавезама који су овим Статутом одређени за председника ГО.

У случају изненадне одсутности председника и потпредседника Главног одбора, функцију вршиоца дужности председника ГО обавља, са свим правима и одговорностима, најстарији члан Главног одбора.

### **ПОТПРЕДСЕДНИК ГЛАВНОГ ОДБОРА**

#### **Члан 51.**

Главни одбор бира и опозива **потпредседнике ГО**, по истом поступку као за председника ГО. **Кандидати за избор потпредседника ГО не могу бити из исте делатности, нити из делатности из које је изабран председник ГО.**

Потпредседник по функцији обавља следеће послове :

- помаже председнику ГО у припреми и спровођењу свих активности,
- координира активностима између координационих одбора,
- одговоран је за међусобну комуникацију чланица и њихово информисање
- стара се о доследној примени свих одлука које донесу у оквиру своје надлежности органи синдиката ЕПС-а

- замењује председника ГО у случајевима његовог одсуства и опозива

- обавља послове које му повери ГО.

Потпредседник ГО обавља и све друге дужности које му наложи Председник ГО синдиката ЕПС-а, у оквиру своје надлежности.

Потпредседник ГО за време мандата не обавља послове свог радног места.

Разлика у висини зараде потпредседника ГО за време док се налази на функцији одређује се у износу од 2 коефицијента просечне зараде у ЕПС-у исплаћене у претходном месецу, исплаћиваће се из средстава Синдиката ЕПС-а.

## **СТРУЧНА СЛУЖБА**

### **Члан 52.**

Ради обављања стручних и административних послова за потребе Синдиката ЕПС-а образује се Стручна служба.

Одлуку о образовању, саставу и начину финансирања Стручне службе доноси Извршни одбор на предлог председника ГО.

### **Члан 53.**

Централа Синдиката ЕПС-а се састоји од председника ГО, потпредседника ГО и Стручне службе.

Стручна служба присуствује седницама Главног одбора и Извршног одбора када то оцени за потребно Извршни одбор.

### **Члан 54.**

Правилник о организацији и систематизацији са описом радних места доноси ИО на предлог председника Главног одбора.

Правилником из става 1. овог члана утврђују се по врстама послови које ће стручне службе обављати, број извршилаца потребних за обављање тих послова, стручна спрема, радно и стручно искуство, начин на који ће се извршити избор извршиоца и други услови које морају испуњавати извршиоци за обављање тих послова.

### **Члан 55.**

Лица која обављају стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката ЕПС-а могу бити у радном односу код Синдиката ЕПС-а.

#### **Члан 56.**

Лице које обавља стручне и административне послове и друге послове у Стручној служби за потребе Синдиката ЕПС-а може бити из реда чланова, запослених у Јавном предузећу "Електропривреда Србије" или Привредним друштвима у оквиру ЈП ЕПС-а.

Лицима из претходног става права из радног односа за време обављања послова за Стручну службу Синдиката ЕПС-а, као и након обављања тих послова, одређују се колективним уговорима предузећа, посебним Споразумима и Одлуком о образовању Стручне службе Синдиката ЕПС-а.

### **ЗАСТУПАЊЕ И ПРЕДСТАВЉАЊЕ**

#### **Члан 57.**

Синдикат ЕПС-а заступа и представља председник Главног одбора, а у његовом одсуству потпредседник ГО Синдиката ЕПС-а.

Лица из става 1. овог члана која су у складу са овим Статутом овлашћена за заступања, могу предузимати материјалне и друге обавезе само у границама добијеног овлашћења.

Представљање Синдиката ЕПС-а подразумева само иступање у име Синдиката ЕПС-а без права преузимања материјалних и других обавеза.

### **МЕЂУСОБНИ ОДНОСИ СИНДИКАТА ЕПС-а И СИНДИКАЛНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА ПД И ЈП**

#### **Члан 58.**

Однос између Синдиката ЕПС-а и нижих организационих заснива се на принципу међусобног уважавања, узајамне сарадње и помагања у свим сегментима синдикалног деловања.

#### **Члан 59.**

Нижи организациони одблици у Синдикату ЕПС-а су самостални у оквиру надлежности, права и дужности утврђених у Правилима о раду тих синдикалних организација. Истовремено су дужни да у спровођењу својих активности поштују одлуке донете од стране надлежних органа Синдиката ЕПС-а у оквиру делокруга одређених овим Статутом.



## **Члан 60.**

У случају спора између синдиката ЈП или ПД улогу арбитраже преузима Извршни одбор Синдиката ЕПС-а.

Главни одбор Синдиката ЕПС-а може да иницира заказивање седнице највиших органа синдикалних организација Привредних друштава и Јавних предузећа.

Одбори из претходног става су дужни на захтев Главног одбора закажу седницу.

## **Члан 61.**

Синдикалне организације ЈП или ПД не могу самостално иступати у име Синдиката ЕПС-а.

Синдикалне организације ЈП или ПД и Синдикалних организација огранака ПД могу сарађивати са другим синдикатима, односно, другим организационим облицима шире синдикалне асоцијације, с тим да та сарадња не штети интересима Синдиката ЕПС-а и да се о тој сарадњи претходно донесе одлука на седници Главног одбора.

## **ОДРЕДБЕ О ШТРАЈКУ**

### **Члан 62.**

Генерални штрајк се спроводи по одредбама Правила о штрајку која доноси Главни одбор Синдиката ЕПС-а.

### **Члан 63.**

Синдикална организација која самостално донесе одлуку о штрајку, дужна је да о томе пре доношења одлуке обавести Главни одбор и затражи његово мишљење.

Главни одбор је дужан да предузима све потребне мере за отклањање разлога за штрајк, а ако у томе не успе, даје мишљење о најављеном штрајку.

Главни одбор може именовати једно или више лица која ће се прикључити раду Штрајкачког одбора ради пружања помоћи.

Пре доношења одлуке о Генералном штрајку или штрајку, може се затражити писмено изјашњавање чланства о овом питању.

## **ПРАВНА ПОМОЋ**

### **Члан 64.**

Бесплатна правна помоћ се на захтев члана Синдиката пружа у надлежној синдикалној организацији чији је члан. Уколико то није могуће правна помоћ се пружа на нивоу надлежног тела Синдиката ЕПС-а, нарочито ако се ради о повредама права већег броја чланова Синдиката, или ако би се ефикаснија правна заштита остварила на овом вишем нивоу.

#### **Члан 65.**

Синдикални функционери, чланови органа Синдиката ЕПС-а, стручна лица која раде за Синдикат као и сви остали чланови Синдиката ЕПС-а, поред бесплатне правне заштите, имају и максималну синдикалну заштиту која у случају потребе подразумева и доношење одлука о генералном штрајку.

#### **Члан 66.**

Правна заштита се пружа код спорова из радног односа, код тужби због организованог рада за Синдикат и код спорова из права социјалног осигурања и обезбеђења.

Правна заштита се пружа после непрекидног плаћања чланарине од 6 месеци. Правна заштита се не пружа за спорове који су пре почетка чланства. О изузецима одлучује Извршни одбор. У споровима због организованог рада за Синдикат, правна заштита се пружа без опзира на дужину чланства.

Члановима породице умрлог члана, може се пружити правна заштита за захтеве из радног односа умрлог.

### **ФИНАНСИРАЊЕ АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА ЕПС-а И ЊЕГОВО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ**

#### **Члан 67.**

Активности Синдиката ЕПС-а финансирају се :

- из дела чланарине
- приходима од имовине
- накнадама за вршење услуга трећим лицима
- из прилога, поклона и других извора
- по Колективном уговору

#### **Члан 68.**

Чланарина у Синдикату ЕПС-а износи 1% зараде.

Расподела чланарине се врши у складу са одлукама надлежних органа синдикалних организација ПД или ЈП.

#### **Члан 69.**

Централи Синдиката ЕПС-а припада 40 динара по члану синдиката, на месечном нивоу, у складу са одлуком ГО.

За уплату чланарине су одговорни синдикати ЈП, односно ПД.

У случају неплаћања чланарине, чланови Главног и Извршног одбора из Синдиката ЈП или ПД, који није уплатио чланарину за претходни месец, не учествују у раду нити се њихов број урачунава у кворум за доношење одлука.

Пренос финансијских средстава на месечном нивоу за рад централе Синдиката ЕПС-а врше синдикати ЈП, односно ПД, а у складу са ставом 1. и 2. овог члана.

Све Синдикалне организације Привредних друштава у саставу ЈП ЕПС, Јавна предузећа са Косова и Метохије и Јавна предузећа Електромрежа Србије и Подземна експлоатација угља и синдикална организација дирекција ЕПС уплаћују у свој штрајкачки фонд износ од 35 динара по члану на месечном нивоу.

#### **Члан 70.**

Синдикалне организације могу одлучити да чланарина износи и више, али не више од 2% од зараде.

Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији која је донела Одлуку и користи се за финансирање активности и потреба које сама одреди.

#### **Члан 71.**

Главни одбор, ради обављања функције Синдиката ЕПС-а може формирати самостално или као суоснивач, одређене облике предузећа, установа и других институција, које могу пословати и са трећим лицима и остваривати добит.

Синдикат ЕПС-а може бити деоничар у деоничарским друштвима, банкама, фондовима пензионог осигурања и другим институцијама.

#### **Члан 72.**

Финансијски план Синдиката ЕПС-а садржи очекиване приходе и расходе у раду Синдиката ЕПС-а у календарској години, а доноси га Главни одбор Синдиката ЕПС-а, најкасније до 31.03. текуће године, за ту годину.

У року из претходног става, Главни одбор Синдиката ЕПС-а усваја извештај о раду Синдиката ЕПС-а и остварења финансијског плана за протеклу годину и доставља га синдикатима делатности односно координација.

#### **Члан 73.**

У Синдикату ЕПС-а могу се формирати фондови.

Одлуку о формирању фонда доноси Извршни одбор Синдиката ЕПС-а.

Начин формирања фондова и начин коришћења средстава фондова уређује се посебним актом Извршног одбора.

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 74.

Синдикат ЕПС-а стиче правну и пословну способност даном уписа у регистар синдикалних организација.

### Члан 75.

Синдикалне организације јавних предузећа и привредних друштава су дужни да донесу и ускладе своја правила организације и своју организацију у року од 3 месеца од дана усвајања овог Статута.

У случају несагласности одредаба правила о раду организација Синдиката са овим Статутом, до момента њиховог усклађивања важе искључиво одредбе Статута.

### Члан 76.

Измене и допуне Статута врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за његово доношење.

Иницијативу за измену Статута може дати :

- Главни одбор
- Извршни одбор
- Синдикална организација ЈП или ПД или координација
- Председник Главног одбора

### Члан 77.

Овај Статут усваја Главни одбор.

Статут ступа на снагу 15. дана од дана усвајања Статута.

У Београду,  
05.08.2008. године

Главни одбор Синдиката  
радника ЕПС –а

Председник Главног одбора  
Синдиката радника ЕПС –а

Милан Ђорђевић